



Fedeca

Boletín semanal de noticias

Del 19 al 23 de noviembre, 2018

nº 33

Anímate y ¡PARTICIPA! en el **nuevo foro de FEDECA**
Comparte, Comenta y hagamos Comunidad

El Ejecutivo está trabajando en el III Plan de igualdad en el sector público, un Real Decreto contra el acoso sexual y laboral, el IV convenio único para el personal laboral y en un plan contra el absentismo laboral.

El secretario de Estado de Función Pública, **José Antonio Benedicto**, que hoy ha inaugurado la **III Jornada anual de la Federación de Asociaciones de Cuerpos Superiores de la Administración Civil del Estado (Fedeca)** en Madrid, ha subrayado que hay que transmitir a la ciudadanía que trabajar en la Administración implica "múltiples oportunidades de desarrollo profesional", entre las que destacan las iniciativas de motivación tales como la **igualdad, la conciliación y la movilidad, que hagan sentirse al funcionario "estable y motivado"** en su puesto de trabajo.

"Un trabajo estable, con posibilidades de promoción profesional, también de movilidad geográfica y funcional, que permite la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, en un entorno en el que se respeta la... [sigue leyendo el artículo original aquí.](#)

El Gobierno trabaja en un plan contra el absentismo laboral entre los funcionarios

Expansion.com
19-11-2018



Primer 'decretazo' de Pedro Sánchez: subida de 300 euros a los funcionarios



elconfidencialdigital.com
20-11-2018

Es la cantidad media que comenzarán a percibir a partir del 1 enero. Será aprobado de urgencia por el Consejo de Ministros y tiene el apoyo de PDeCAT, Esquerra y PNV

Pedro Sánchez ha preparado a sus ministros para gobernar por decreto. Los independentistas no apoyarán los Presupuestos, pero sí reformas puntuales. El presidente cree que así puede aguantar unos meses y sacar adelante algunas de sus medidas progresistas de mayor calado.

Dentro de ese plan, Moncloa pretende liberar, por vía de urgencia, **partidas específicas que no se podrán modificar por la prórroga de los Presupuestos.**

Según ha podido saber Confidencial Digital por fuentes del Gobierno, el Ejecutivo tiene previsto **aprobar este mes de noviembre varios decretos leyes**, sujetos a pactos con el resto de grupos parlamentarios, **en el que se incluirán medidas de naturaleza presupuestaria.**

Una de las más importantes desatascará, a través de un decreto ley que ya ultiman los Ministerios de Hacienda y de Función Pública, la subida del salario ... [sigue leyendo aquí.](#)



Empleadas públicas víctimas de violencia de género



eIMundo.es
21-11-2018

Batet asegura que se elaborará el IV Plan de Gobierno abierto en el primer semestre de 2019

La ministra de Política Territorial y Función Pública, **Meritxell Batet**, ha afirmado que el Ejecutivo ha adquirido el compromiso de **elaborar durante el primer semestre de 2019 el IV Plan de Gobierno abierto** en colaboración con la sociedad civil y las diferentes administraciones públicas.

"Hemos aprobado el Reglamento de la Ley que regula el ejercicio del alto cargo para publicar 1.500 declaraciones patrimoniales", según ha apuntado la titular del Ministerio en el acto de entrega del título de funcionario a los 58 integrantes de la LI Promoción del Cuerpo Superior de Administradores Civiles del Estado.

En esta línea, ha asegurado que **la participación ciudadana y el Gobierno abierto suponen un verdadero cambio en la relación de la Administración con los ciudadanos**, ya que "constituyen elementos vertebradores...[sigue leyendo el artículo original aquí.](#)

Antes de la Gran Recesión y con el sector privado de la economía navegando a toda máquina, no preponderaban las vocaciones al funcionariado. Hoy, sin embargo, abundan los "misioneros" (y también ha mejorado la oferta de empleo público). Al trauma económico le ha sucedido, incluso en estos años de crecimiento, un shock emocional: **muchas personas tienen miedo al futuro y a no disfrutar, si lo consiguen, de un empleo estable en la empresa privada.**

Además -ya en un plano material-, los trabajadores no cualificados saben que el precio de su labor ha bajado en relación con los salarios anteriores a la crisis. **El sector público, por el contrario, ofrece unas retribuciones promedio más altas y una mayor estabilidad en el empleo.**

Por si fuera poco, sus ventajas innatas iluminan el porvenir de la función pública, ya que el desarrollo de la robótica y de la inteligencia artificial, aunque ignoremos en qué medida, afectarán a los mercados de trabajo. [Sigue leyendo este artículo aquí.](#)



Los altos funcionarios piden el desarrollo de la carrera horizontal

El Gobierno trabaja en un plan contra el absentismo laboral entre los funcionarios

Los funcionarios que trabajan en los cuerpos superiores de la **Administración del Estado** (Grupo A1) piden al Gobierno que ponga en marcha **herramientas de motivación** para solventar la fuga de estos empleados públicos a la empresa privada, que pasan por el **desarrollo de la carrera horizontal**.

Estos funcionarios englobados en la **Federación de Asociaciones de Cuerpos Superiores de la Administración Civil del Estado (Fedeca)**, que aglutina a unos 15.000 profesionales que realizan funciones directivas, de control, estudio e inspección, celebraron el pasado lunes en Madrid la **III Jornada anual titulada Motivación y Función Pública**, acto en el que pusieron de manifiesto la necesidad de desarrollar la carrera horizontal que contempla el Estatuto del Empleado Público (EBEP)... [Sigue leyendo aquí.](#)

expansion.com
22-11-2018

El sueldo de los funcionarios llega a variar más de un 40% según la región donde trabaje

El salario medio del sector público vasco supera los 36.000 euros al año. En Extremadura, poco más de 25.000

Autonomías, ayuntamientos y diputaciones **marcan la diferencia con la Administración del Estado a la hora de pagar a sus empleados**. Las enormes diferencias que llegan a darse entre las tablas salariales de unas y otras administraciones explican la tremenda **brecha salarial que se da entre un mismo empleo público según en qué región se localice**. De media, la disparidad supera el 40%, y llega a ser mucho mayor en ciertos puestos.

Con diferencia, **las administraciones vascas son las más generosas a la hora de pagar a sus empleados**, al calor del régimen foral que otorga una privilegiada fuente de recursos a las arcas de las instituciones de esa región. Según los datos recopilados por el Instituto Nacional de Estadística (INE), el País Vasco ocupa la primera posición en el ranking regional de los sueldos públicos, con un salario medio de 36.540 euros brutos al año –3.045 euros en cómputo de doce pagas–. En el extremo opuesto está Extremadura, con un promedio de 25.357 euros brutos al año. [Sigue leyendo el artículo original aquí.](#)

Abc.es
22-11-2018

Salario bruto medio mensual sector público por CC.AA.

Año 2017. En euros



FUENTE: INE



El 97% de los altos cargos en Andalucía son hombres



observatoriorn.com
23-11-2018

La Encuesta sobre Diversidad e Inclusión en el Trabajo 2018 de Hays desvela que la discriminación por sexo y por edad son las más preocupantes en la comunidad andaluza.

La brecha de género y de edad siguen siendo las principales problemáticas en el mercado laboral en Andalucía, según revela la Encuesta sobre Diversidad e Inclusión en el Trabajo 2018.

El estudio, realizado por Hays a trabajadores y directivos de empresas andaluzas, desvela los datos más relevantes en cuanto a la inclusión en el ámbito laboral, principalmente relacionados con la diversidad por cuestión de sexo y edad.

El 97% de las personas encuestadas ha afirmado que la persona que ocupa el cargo más alto en la empresa donde trabaja actualmente es un hombre. En cuanto a los responsables directos, la cifra desciende al 85%, un porcentaje aún muy significativo.

[Sigue leyendo aquí.](#)

El sindicato evidencia con cifras que los acuerdos de mejora no son suficientes para paliar los recortes

El sindicato Intersindical ha cifrado en un 12,3% la pérdida del poder adquisitivo del personal funcionario de la Generalitat en los últimos siete años, un perjuicio a los bolsillos de este colectivo fruto de los recortes que, pese a las mejoras pactadas los últimos meses, no quedará compensado.

Así, según el estudio realizado por el sindicato en 2020 el porcentaje de pérdida de poder adquisitivo estará en un 10,9%, lo que implica que sólo habrá una recuperación de un 1,3 puntos.

En un comunicado hecho público hoy, el sindicato recuerda que esta situación retributiva es consecuencia de las políticas de austeridad en materia de personal y apunta que los acuerdos de mejor firmados por el Ministerio de Hacienda y los sindicatos CSI-F, CCOO i UGT son insuficientes.

[Sigue leyendo este artículo original pinchando aquí.](#)

Los funcionarios han perdido el 13% de su poder adquisitivo en siete años



levante-emu.com
23-11-2018



* Si ya tienes un plan de pensiones, lo puedes traspasar sin ningún tipo de gasto y nuestra correduría, GLOBALBROK, hará todas las gestiones; tú no tendrás que hacer nada. Para mayor información y detalle, ponte en contacto con nosotros.



933 010 632

¿Sabías
que...?



Fedeca

El Plan de Pensiones Fondecas...

- . Es un plan de pensiones asociado que promueve Fedeca para los funcionarios del Grupo A.
- . Es el plan de pensiones nº 1 de España en rentabilidad a largo plazo dentro de los planes de pensiones asociados.
- . Tiene los gastos más bajos del mercado (en total, un 0,28% anual). Y las aportaciones deducen en el impuesto sobre la renta IRPF.

Fedeca - Previsión

Correduría de Seguros S.L.

GLOBALBROK*

Especialistas en
planificación financiera y
previsión complementaria



[LEER MÁS...](#)